

ARBEJDSFORDELING

Virksomhed: _____

Med virkning fra uge _____ 200_ til og med uge _____ 200_ i alt _____

(antal) uger etableres der arbejdsfordeling for _____

(antal) medarbejdere jf. vedlagte navneliste inden for

Hele virksomheden _____

En virksomhedsafdeling Hvilken: _____

Et produktionsområde Hvilket: _____

Sæt X

2 dages ledighed pr. uge

3 dages ledighed pr. uge

1 uges ledighed/1 uges arbejde

Ledighedsperioden angives på særskilt liste for hver enkelt medarbejder med angivelse af navn og CPR-nr. Har der inden for de sidste 12 måneder været etableret arbejdsfordeling i afdelingen eller arbejdsområdet omfattende de i nærværende fordeling deltagende medarbejdere, anføres tillige tidligere fordelingsperiode(r) for hver enkelt medarbejder ekskl. nærværende ordning.

Dato: _____

For virksomheden:

For medarbejderne:

(Jf. vejledningen skal der udarbejdes skema forbundsvis).

NAVNELISTE VEDRØRENDE ARBEJDSFORDELING

Virksomhed _____

Arbejdsfordeling vedr. medarbejdere inden for _____
(forbund)

beskæftiget i _____
(afd./arbejdsområdet i virksomheden)

Navn	CPR.-nr.	A-kasse	Tidligere fordelingsperioder inden for de seneste 12 mdr.	Fordelingsperioder i indeværende fordeling

Husk 2 og 3 dage er lig 1 uge, og 1 uges ledighed tæller som 2 uger.