

# PROTOKOLLAT

## OM

### OVERFØRELSE AF FERIE.

Tillæg til Ferieoverenskomst, mellem Forbundet og BKL indgået den 1. januar 1977.


- Der kan lokalt aftales, at optjent ferie og ikke afviklede feriedage udover 20 dage, kan overføres til det følgende ferieår.
- Der kan højst overføres 10 feriedage, og senest i det 2. ferieår efter overførelsen af ferie, skal al ferie afvikles.
- Den overførte ferie er den første ferie, der holdes i det næste ferieår.
- Aftalen skal indgås skriftligt og inden ferieårets udløb for at være gældende i henhold til Bilag A om "Aftale om ferieoverførelse" Elektrikeroverenskomsten.
- Herudover kan aftalen ikke omfatte flere dage, end medarbejderen har optjent i virksomheden.
- Såfremt en medarbejder, der har overført feriedage, fratræder inden al ferie er afviklet, udbetales feriegodtgørelsen for feriedage udover 25 feriedage i forbindelse med fratrædelsen.
- Såfremt en medarbejder på grund af egen sygdom, barselsorlov, orlov til adoption eller andet fravær på grund af sygdom, er forhindret i at holde ferie, kan medarbejderen og arbejdsgiveren træffe aftale om, at ferien overføres til følgende ferieår. Overførelsen af sådan ferie kan aftales uanset antallet af overførte feriedage i øvrigt. Aftalen indgås efter de samme regler som ovenfor anført.
- Ferie i et omfang svarende til overført ferie kan ikke pålægges afviklet i et opsigelsesvarsel, med mindre ferie i medfør af aftale, jf. ovenfor, er placeret til afholdelse inden for varslingsperioden.

København den 26/11 2007

For Kooperationen

  
Susanne Westhausen

For Dansk EI-Forbund

  
Arne Hansen

## Aftale om ferieoverførsel

Undertegnede arbejdsgiver (navn):	CVR-nr.:
Adresse:	Tlf.nr.:
Postnr./by:	

Medarbejderens fulde navn:	CPR-nr.:
Adresse:	Tlf.nr.:
Postnr./by:	

1. **Overført ferie**  
 Parterne har i overensstemmelse med nedenstående regler aftalt, at \_\_\_\_ feriedage overføres til næste ferieår. Der kan maksimalt overføres 10 feriedage, og senest i 2. ferieår efter, at ferien overføres skal af ferien afholdes.

**Ved feriehindring**

Parterne har i overensstemmelse med nedenstående regler aftalt, at \_\_\_\_ feriedage, som medarbejderen er forhindret i at afvikle på grund af egen sygdom, barselsorlov, orlov til adoption eller andet fravær på grund af orlov, kan overføres til næste ferieår (ikke omfattet af 10-dages begrænsningen).

2. **Aftaler om afvikling**  
 For den overførte ferie er følgende i øvrigt aftalt (seet i kryds):

- 2.1  Det er aftalt, at ferien skal afholdes i forbindelse med hovedferien i ferieåret 20\_\_\_\_.
- 2.2  Det er aftalt, at ferien skal afholdes i følgende periode:  
 Fra og med den \_\_\_\_ / \_\_\_\_ 20\_\_\_\_ til og med den \_\_\_\_ / \_\_\_\_ 20\_\_\_\_
- 2.3  Anden eller supplerende aftale:

--

**3. Øvrige bestemmelser**

- 3.1 Aftaler om ferieoverførsel skal indgås inden ferieårets udløb den 30. april.  
 3.2 Den overførte ferie placeres i henhold til ferieloven, medmindre andet aftales.  
 3.3 Er der indgået en aftale om afvikling af den overførte ferie, kan en sådan aftale kun ændres ved en ny aftale.  
 3.4 Arbejdsgiveren har pligt til inden ferieårets udløb den 30. april skriftligt at underrette den, der skal udbetale feriegodtgørelsen for den overførte ferie, om at ferien er overført. Dette kan evt. ske ved fremsendelse af kopi af denne aftale.

Dato: \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_  
 Virksomhedens underskrift

\_\_\_\_\_  
 Medarbejderens underskrift