

Bilag til aftale om forhandling af akkordaftaler.

1. Udgangspunktet for indgåelse af en akkordaftale efter overenskomstens § 12.1 og 2 er, at der er tale om en **fri forhandling**. Ingen af parterne, virksomheden eller medarbejderen, kan diktere vilkårene for en akkordaftale.
2. Hvis en af parterne ønsker at præsentere en "samlet pakke" til en akkordaftale, skal det anerkendes, at der er tale om et forhandlingsoplæg. Det kan ske ved at det i et udkast til en akkordaftale angives, at der er tale om et udkast, fx i tekstfeltet "Arbejdets omfang" eller "Aftalens betalingsmæssige forhold". Det anbefales at angive versionsnummer.
3. Begge parter har ret til at fremkomme med ændringsforslag til et fremsendt/udleveret udkast til akkordaftale. Hvis der opnås enighed om et udkast, underskrives dokumentet, og akkordaftalen er dermed indgået.
4. Hvis en medarbejder oplever, at der ikke gives ret til at forhandle eller fremkomme med ændringsforslag, skal medarbejderen orientere sin tillidsrepræsentant, som kan indbringe spørgsmålet for virksomheden efter forhandlingsreglerne i § 20. På samme måde kan virksomheden indbringe spørgsmålet for tillidsrepræsentanten. Det understreges, at selve akkordforhandlingens indhold foregår direkte mellem medarbejder og virksomhed, og tillidsrepræsentantens rolle er at medvirke til, at ovennævnte forhandlingsproces følges.
5. Ved påbegyndt forhandling af akkordaftale er begge parter indforstået med at arbejdet søges udført i akkord.

Hvis der ikke umiddelbart opnås enighed om en akkordaftale, kan hver af parterne i forhandlingsforløbet give en frist for accept af seneste tilbud på 5 arbejdsdage.

Fører dette ikke til en aftale inden fristens udløb, kan begge parter kræve at arbejdet udføres i akkord med medarbejderens opmåling jf. § 12.1.1 b. Ønsker hverken medarbejderen eller virksomheden at udføre arbejdet i akkord, indgås skriftlig erklæring herom, hvorefter begge parter står frit og evt. udført arbejde afregnes som timeløn. Hvis der efterfølgende indgås en akkordaftale, der udtrykkeligt omfatter det pågældende arbejde, skal de medgåede (og udbetalte) timer indgå i det samlede akkordregnskab, således at et evt. akkordoverskud også efterbetales.

For DI Overenskomst II v/DI:



Jesper Madsen

For DEF:



Christian Elgaard