

OK 2020 -2023

Betalingssatser

Industriens Overenskomst

Tekst - § og stk. nr.	Sats pr. 1/3 - 2021
Industriens Overenskomst	
§ 13 Overarbejde	
Stk. 5 Varsling af overarbejde Overarbejde ud over 1 time skal varsles dagen før inden normal arbejdstids ophør. Hvis sådant overarbejde ikke er varslet rettidigt, eller hvis varslet overarbejde ikke kommer til udførelse, betales pr. gang	106,80
Stk. 7.	
2. Betalingsatser	
a) Overarbejde på hverdage:	
Første og anden klokke time efter normal arbejdstid	41,85
Tredje og fjerde klokke time efter normal arbejdstid	66,85
Femte klokke time og derefter indtil den normale arbejdstids begyndelse	125,05
Overarbejde forud for normal arbejdstid, således at der arbejdes ind i den normale arbejdstid, såvel ved dagarbejde som ved forskudte hold, når overarbejdet ligger inden for tidsrummet kl. 6 til kl. 18	41,85
Overarbejde forud for normal arbejdstid, når overarbejdet ligger inden for tidsrummet fra kl. 18 til kl. 6	125,05
b) Arbejde på en i forvejen tilsikret hel hverdagsfridag	
Timer mellem kl. 6 og kl. 18	66,85
Timer mellem kl. 18 og kl. 6	125,05
c) For arbejde på søn- og helligdage betales følgende tillæg:	
Fra den normale daglige arbejdstids begyndelse og indtil kl. 12	83,30
Fra kl. 12 og til den normale arbejdstids begyndelse	125,05
Søndag morgen forud for den normale arbejdstids begyndelse	125,05

d) Tilsiges en medarbejder til arbejde i spisepausen, og denne derved udskydes ud over ½ time, betales der pr. gang herfor kr.	29,65
§ 14 Forskudt arbejdstid	
Stk. 6 Tillægsbetaling for forskudt arbejdstid	
Tillæg 1 pr. time	27,70
Tillæg 2 pr. time	45,15
Tillæg 3 pr. time	53,30
§ 15 Skifteholdsarbejde	
Stk. 6.2 Tillægsbetaling for skifteholdsarbejde	
Tillæg 1 pr. time	42,85
Tillæg 2 pr. time	91,70
Tillæg 3 pr. time	92,05
Tillæg 4 pr. time	28,85
Tillæg 5 pr. gang	229,65
§ 19 Udearbejde	
Stk. 2 Betaling for udearbejde	
2. For udearbejde betales derudover pr. præsteret arbejdstime et tillæg på	5,45
§ 22 Almindelige timelønsbestemmelser	
Stk. 1	
Mindstebetalingssatserne for timelønsarbejde pr. time udgør:	
For voksne medarbejdere	124,65
For medarbejdere under 18 år	71,80
§ 25 Frivalgs Lønkonto	
Stk. 1	
a. Indbetalingen reguleres pr. 1. marts 2019 til	4,0 %
b. Med virkning fra den 1. marts 2020 indbetales yderligere 1,0 pct. af den ferieberettigede løn, som stilles til rådighed for medarbejderens frie valg.	
Dette bidrag reguleres pr. 1. marts 2021 til:	2,0 %

§ 34 Pension	
<p>Stk. 2. Pensionssatser Pensionsbidragene udgør mindst:</p> <p>Arbejdsgiverbidrag 8,0 % Arbejdstagerbidrag 4,0 % Samlet bidrag 1. juli 2009 12,0 %</p> <p>Under de 14 ugers barselsorlov indbetales et ekstra pensionsbidrag til medarbejdere med 9 måneders anciennitet på det forventede fødselstidspunkt:</p> <p>Pensionsbidraget udgør pr. 1. juli 2014:</p> <p>Arbejdsgiverbidrag 8,50/1.360,00 kr. pr. time/kr. pr. måned</p> <p>Arbejdstagerbidrag 4,25/680,00 kr. pr. time/ kr. pr. måned</p> <p>Samlet bidrag 12,75/2.040,00 kr. pr. time/ kr. pr. måned</p>	
§ 36 Uddannelsesfonde	
<p>Stk. 1 Med virkning fra første lønperiode efter 1/1-2018 forhøjes beløbet til:</p> <p>Stk. 2 Til Industriens Uddannelses- og Samarbejdsfond indbetaler arbejdsgiveren pr. 1. marts 2020 pr. time</p>	<p>0,45</p> <p>0,65</p>
§ 39 Ophævelse af arbejdsforhold under akkord	
<p>Stk. 4 Medarbejderen forlader akkorden 1. Når en medarbejder, der står i enkelt-akkord, forlader værkstedet uden aftale med arbejdsgiveren, og uden at tvingende omstændigheder foranlediger det, fortabes eventuelt resterende løn og ret til overskud på samtlige påbegyndte akkorder.</p> <p>Dog udbetales den pågældende - - - pr. præsteret arbejdstime i akkord</p>	<p>39,80</p>

Bilag 7: Værnefodtøj**Stk. 8**

Listepriser pr. 1. marts 2021:

I (Træsko)

516,00

II (Sko)

818,00

III (Støvler)

959,00

Speciel del	
§ 4 Støberier	
Stk. 2 Særlige timelønsbestemmelser for ikke-faglærte medarbejdere	
Smelteovnsfyrbødere får et tillæg pr. støbedag ud over den for vedkommende smelteovnsfyrbøder gældende timeløn, medmindre tillægget dækkes gennem en akkord, hvorunder pasningen af ovnen er indeholdt	14,30
§ 5 Snedkere, tømrere, møllebyggere og træindustriarbejdere	
Særlige timelønsbestemmelser	
1. Hvor virksomheden forlanger, at snedkere, tømrere og møllebyggere holder sig selv med almindeligt værktøj, betales værktøjspenge pr. time	2,00
§ 6 Skibstømrere	
Særlige timelønsbestemmelser	
1. For bolværks- og vandbygningsarbejde betales et tillæg på pr. time	5,45
Herfra undtages dog arbejde på værfternes egne bolværker og ved tildannelse af materialer, der foregår på værfternes egen grund, medmindre det foregår i eller ud over vandet.	
2. Hvor virksomheden forlanger, at skibstømrere og bådebyggere holder sig selv med værktøj, betales værktøjspenge pr. time	2,00
Bilag 1 Protokollat, Retningslinjer for arbejde på mobile og stationære platforme	
3. Lønforhold	
b. Som tillæg hertil ydes et særligt offshore-tillæg på pr. time som skal dække alle overenskomstmæssige tillæg samt alle specielle forhold, der følger af offshorearbejdet.	40,40
f. For arbejde på den 24. december udbetales et tillæg. Tillægget udgør kr.	1.150,90
g. For arbejde på øvrige søgnehellidage udbetales et tillæg. Tillægget udgør kr.	521,90

OK 2020-2023**Betalingsatser****Industriens Funktionæroverenskomst**

Industriens Funktionæroverenskomst	Sats pr. 1/3 – 2021
§ 3 Lønbestemmelse	
Stk. 7	
A. Elever under erhvervsuddannelse	
Til elever under erhvervsuddannelsesloven udgør minimallønnen: pr. måned i kr.	
1. år	11.720,00
2. år	12.985,00
3. år	14.280,00
4. år	15.435,00
Der ydes tillæg pr. måned til ovenævnte satser til elever på følgende uddannelser:	
Handels- og kontoruddannelserne med forudgående hhx-eksamen (pr. 1.3.2020)	1.035,00
Teknisk designeruddannelsen kr. pr. måned	3.635,00
B. Erhvervsakademiuddannelser (praktikanter)	
Det tekniske område kr. pr. måned	16.358,00
Det merkantile område kr. pr. måned	19.745,00
C. Erhvervsgrunduddannelse	
Elever ansat efter lov om erhvervsgrunduddannelse (EGU) aflønnes med kr. pr. måned	11.976,00
§ 4 Fritvalgs lønkonto	
Stk. 1	
a. Indbetalingen reguleres pr. 1. marts 2019 til	4,0%
b. Med virkning fra den 1. marts 2020 indbetales yderligere 1,0 pct. af den ferieberettigede løn, som stilles til rådighed for medarbejderens frie valg.	2,0 %

§ 8 Pension	
<p>Stk. 2 Pensionssatser Pensionsbidragene udgør mindst:</p> <p>Arbejdsgiverbidrag 8,0 % Arbejdstagerbidrag 4,0 % Samlet bidrag 1. juli 2009 12,0 %</p> <p>Under de 14 ugers barselsorlov indbetales et ekstra pensionsbidrag til medarbejdere med 9 måneders anciennitet på det forventede fødselstidspunkt:</p> <p>Pensionsbidraget udgør pr. 1. juli 2014:</p> <p>Arbejdsgiverbidrag 8,50/1.360,00 kr. pr. time/kr. pr. måned</p> <p>Arbejdstagerbidrag 4,25/680,00 kr. pr. time/ kr. pr. måned</p> <p>Samlet bidrag 12,75/2.040,00 kr. pr. time/ kr. pr. måned</p>	
§ 26 Uddannelsesfonde	
<p>Stk. 1 Med virkning fra første lønperiode efter 1/1-2018 forhøjes beløbet til 0,45</p> <p>Stk. 2 Til Industriens Uddannelses- og Samarbejdsfond indbetaler arbejdsgiveren pr. 1. marts 2020 pr. time 0,65</p>	
Bilag 6 Protokollat om befordringsgodtgørelse for elever samt ophold på skolehjem	
<p>Pkt. 6 Anvendes eget befordringsmiddel, jf. stk. 4 ydes en befordringsgodtgørelse i kr. - - - pr. kørt km, når den samlede skolevej er 20 km eller derover 1,11</p>	

OK 2020 - 2023

Betalingssatser

Organisationsaftale for Oplevelsesindustrien

mellem

CO-industri

og

DIO 1

Organisationsaftale for Oplevelsesindustrien	Sats pr. 1/3 - 2021
§ 4 Arbejdstid	
Stk. 3 Ved enhedsdrift betales et tillæg for alle arbejdstimer grundet de særlige arbejdstidsforhold jf. pkt. 4.2 på	13,95
§ 5 Ferie, feriefridage og søgnehellidage	
Stk. 2 Hvis der grundet virksomhedens beslutning ikke kan gives 2 sammenhængende ferieuger i ferieperioden, ydes der en kompensation på	925,00
Stk. 3 For tilkalde- /sæsonansatte med timeløn efter I-OK gælder følgende:	
Medarbejdere omfattet af Fritvalgs Lønkonto i I-OK	10,0 %
Medarbejdere med minimum 9 måneders akkumuleret anciennitet dog med en betalingssats på	12,5 %
Stk. 4 Medarbejdere med fast månedsløn modtager løn på søgnehellidage. Bidrag til Fritvalgs Lønkonto afregnes efter overenskomstens almindelige regler med	6,0 %

OK 2020 – 2023

Betalingsatser lærlinge

Industriens Overenskomst

Lærlingebestemmelser	Sats pr. 1/3 - 2021
<p>§ 8 Mindestbetaling</p> <p>Stk. 1 Mindstelønnen for lærlinge såvel under som over 18 år udgør:</p> <p>1. 0-1 år 72,50 2. 1-2 år 82,25 3. 2-3 år 88,35 4. 3-4 år 102,30 5. over 4 år 123,65</p> <p>Alle beløb er i kroner</p>	
<p>Bilag I - Særlige bestemmelser for Skibstømrerlærlinge</p> <p>Hvor virksomheden ikke forsyner lærlingen med værktøj, ydes der lærlingen værktøjspenge - - - pr. time i hele læretiden. Disse penge henstår hos læremesteren, der foretager de nødvendige indkøb</p>	0,73
<p>Bilag III - Protokollat om Befordringsgodtgørelse for lærlinge</p> <p>Stk. 6</p> <p>Anvendes eget befordringsmiddel, jf. stk. 4, ydes en befordringsgodtgørelse pr. - - - pr. kørt km, når den samlede skolevej er 20 km eller derover.</p>	1,11

§ 8 Pension	
<p>Stk. 2 Pensionssatser Pensionsbidragene udgør mindst:</p> <p>Arbejdsgiverbidrag 8,0 % Arbejdstagerbidrag 4,0 % Samlet bidrag 1. juli 2009 12,0 %</p> <p>Under de 14 ugers barselsorlov indbetales et ekstra pensionsbidrag til medarbejdere med 9 måneders anciennitet på det forventede fødselstidspunkt:</p> <p>Pensionsbidraget udgør pr. 1. juli 2014:</p> <p>Arbejdsgiverbidrag 8,50/1.360,00 kr. pr. time/kr. pr. måned</p> <p>Arbejdstagerbidrag 4,25/680,00 kr. pr. time/ kr. pr. måned</p> <p>Samlet bidrag 12,75/2.040,00 kr. pr. time/ kr. pr. måned</p>	
§ 26 Uddannelsesfonde	
<p>Stk. 1 Med virkning fra første lønperiode efter 1/1-2018 forhøjes beløbet til 0,45</p> <p>Stk. 2 Til Industriens Uddannelses- og Samarbejdsfond indbetaler arbejdsgiveren pr. 1. marts 2020 pr. time 0,65</p>	
Bilag 6 Protokollat om befordringsgodtgørelse for elever samt ophold på skolehjem	
<p>Pkt. 6 Anvendes eget befordringsmiddel, jf. stk. 4 ydes en befordringsgodtgørelse i kr. - - - pr. kørt km, når den samlede skolevej er 20 km eller derover 1,11</p>	