

Ungdommens Årsmøde 2021

Forslag til Handlingsplan 2022

DANSK EL-FORBUND UNGDOM



30-09-21.

Samlede forslag fra afdelingerne.

Forslag er ikke behandlet af Ungdommens Landsudvalg.



Indhold

Uddannelse	4
1.0 Uddannelse - SKP-opgaver og ressourcer	4
2.0 Bedre indeklima på de tekniske skoler	4
3.0 Uddannelse - Omstrukturering af EUX-uddannelsen	5
4.0 Styrk grundkompetencerne for de specialiserede lærlinge	5
5.0 Fokus på praktikpladsmål	6
6.0 Fokus på et mere effektivt lærlingeprogram	7
7.0 Fokus på valg af moduler under uddannelse	7
8.0 Flere fremtidige kolleger	8
9.0 Flere kvinder i faget	8
10.0 Bekæmp det faglige efterslæb efter Corona!	9
Arbejds miljø	10
11.0 Arbejds miljø – Sikker og sund arbejdskultur	10
12.0 Styrk lærlingenes viden om arbejdsmiljø	10
13.0 Arbejds miljø – Skræmme kampagne	11
Overenskomst	12
14.0 OK23-Lærlinge Akkord	12
15.0 OK23-Fuld Pension til alle Lærlinge	12
16.0 Kørsel	13
17.0 OK23 – Ligestilling mellem lærlinge og svende	13
18.0 OK23-En værdig Lærlinge startløn	14
19.0 Byggefagernes Ungdom til kamp for OK23	14
Kongres	15
20.0 Kongres - Delmål ændres for at indfange større virksomheder / Praktikpladsmål	15
21.0 Kongres – Flere midler til Elektrikeruddannelsen	15
Organisation	17
22.0 Styrk lærlingeklubberne!	17
23.0 Udvidelse af Boost	17
24.0 Genopbygning af ungdommen	18



Uddannelse

1.0 SKP-opgaver og ressourcer

Forslag:

Vi foreslår, at der tildeles flere ressourcer til skolepraktikken rundt omkring i landet, som har svært ved at finde opgaver til deres elever. Ressourcerne kan gå til materiale og værktøj, samt flere instruktører for at fordele arbejdsbyrden og have mere tid til at formulere opgaver til eleverne.

Begrundelse:

Skabe kompetencer for eleverne, så når de kommer ud i virksomhederne, har de en ide om, hvad de kan komme ud for, samt at gøre dem mere attraktive for virksomhederne. Desuden ville det gøre, at eleverne ikke bare får løn for at lave ingenting.

Forslagsstiller / afdeling:

/ Nordjylland

[LU indstiller til forslaget vedtagelse](#)

2.0 Bedre indeklima på de tekniske skoler

Forslag:

Der skal arbejdes for bedre indeklima for at opnå det bedst mulige læringsmiljø på skolerne.

Begrundelse:

Der er konstateret skimmel og for meget fugt i væggene på U/NORD i Hillerød, og på TEC Frederiksberg er der problemer med ventilationen, så man smelter om sommeren og sidder med jakker på om vinteren.

Det er ikke fair for hverken lærere eller elever, og et godt indeklima er med til at sikre de bedste muligheder for indlæring.

Forslagsstiller / afdeling:

/ Nordsjælland

LU indstiller forslaget til forkastelse.

3.0 Omstrukturering af EUX-uddannelsen

Forslag:

Vi ønsker, at der skal laves en ny model for EUX-lærlinges skoleperioder, som er strømlinet og sikrer, at alle erhvervsskoler følger samme opbygning. Dette for at sikre, at moduler ikke nødvendigvis er en fastlagt pakke, men at virksomheder og lærlinge også har mulighed for at vælge specialer igennem moduler for EUX-elektrikerlærlinge.

Begrundelse:

Som det er i dag, har alle skolerne deres egen model for h2 og h3 indeholdende moduler i henhold til den dosering imellem gymnasiale fag og moduler på skoleperioderne.

En skole kan i dag fx. have først et modul, derefter gymnasiale fag og slutte af med et andet modul på det aktuelle hovedforløb. En naboskole kører sideløbende ugeskemaer, hvor moduler og gymnasiale fag er blandet. Dette forhindrer i dag frit valg af moduler.

Ved at der reelt kan vælges moduler frit og på tværs af erhvervsskoler, sikres den nødvendige kvalitet i EUX-elektrikeruddannelsen. Det er nødvendigt for at eux-elektrikere kan uddannes og specialiseres i fremtidens teknologier.

Forslagsstiller / afdeling:

/ Midtjylland

LU indstiller forslaget til vedtagelse

4.0 Styrk grundkompetencerne for de specialiserede lærlinge

Forslag:

For mange elektrikerlærlinge, der arbejder i specialiserede brancher (f.eks. industri eller sikring) oplever, at de ikke har lært grundkompetencerne som elektriker, når de deltager på H1.

Landsudvalget skal derfor arbejde for, at flere lærlinge skal opnå disse. Dette kan f.eks. ske ved at gøre EVU og Forbundet opmærksom på problematikken, eller kræve at man som lærling indenfor et speciale har krav på at komme ud hos en 230V installatør i løbet af deres læretid.

Begrundelse:

Selvom at den nye elektrikeruddannelse har givet bedre muligheder for, at nye elektrikerlærlinge kan få lov til at dykke ned i de mere specialiserede dele af vores fag, så oplever vi selv og vores kammerater, at nogle af vores grundkompetencer kan komme til kort på især H1.

Der er for mange historier om installatører, der lover muligheder for at komme ud til almindelige 230V-installatører i løbet af deres læretid, men det bliver simpelthen ikke gjort.

Forslagsstiller / afdeling:

/ Nordsjælland

LU indstiller forslaget til vedtagelse

5.0 Fokus på praktikpladsmål

Forslag:

Ungdommens landsudvalg skal arbejde med, at der skabes fokus på praktikpladsmål og særligt individuel registrering af praktikmål.

En mulighed er, at skolerne skal indhente underskrifter fra både mester og lærling efter hver praktikperiode, hvor begge parter godkender, at de anførte mål for uddannelsen er blevet opfyldt.

Begrundelse:

DEF Ungdom Nordjyllands forslag er stadig relevant og er derfor værd at arbejde videre med det næste år.

Forslagsstiller / afdeling:

/ København

LU indstiller forslaget til vedtagelse

6.0 Fokus på et mere effektivt lærlingeprogram

Forslag:

Vi ønsker et øget fokus på et effektivt lærlingeprogram. Vi skal ud på skolerne, derved kan lærlingene tage det med hjem til mestrene, så et muligt program kan blive implementeret i de pågældende virksomheder/firmaer.

Begrundelse:

Vi ser problemer i flere virksomheder, jævnfør dårlig / mangelfuld kommunikation.

En god kommunikation/et lærlingeprogram, ville sikre en højere rate af gennemførelse af uddannelser hos lærlinge.

Det ville højne arbejdsmiljøet samt sikre et bedre kendskab til den enkelte lærlings kompetencer.

Forslagsstiller / afdeling:

/ Lillebælt

LU indstiller forslaget til forkastelse

7.0 Fokus på valg af moduler under uddannelse

Forslag:

Vi skal ud på skolerne og sætte et fokus på, hvilke muligheder og regler en lærling har i forhold til valg af moduler under uddannelse.

Begrundelse:

Vi oplever desværre, at der er mange lærlinge, som er uvidende om, at de har mulighed for:

- Selv at vælge ét modul.
- Vælge et modul i samarbejde med mester.
- At mesters 4-5 moduler ikke nødvendigvis er de gældende moduler.

Forslagsstiller / afdeling:

/ Lillebælt

LU indstiller forslaget til vedtagelse.

8.0 Flere fremtidige kolleger

Forslag:

Samarbejde med lærere og agitatoren om at fortælle de mange muligheder indenfor faget. At man ikke nødvendigvis kun udskifter stikkontakter og lamper.

Begrundelse:

Frafaldsprocenten er utrolig høj før H1. Det er for højt.

vi kommer til at mangle kollegaer i fremtiden. Vi skal derfor have tændt en ild i vores fremtidige kammerater så færre falder fra.

Forslagsstiller / afdeling:

/ Syddjylland

LU indstiller forslaget til vedtagelse.

9.0 Flere kvinder i faget

Forslag:

Landsudvalget skal arbejde med problematikkerne, der forhindrer flere kvinder i at starte i lære som elektriker:

F.eks. kan der laves statistiske undersøgelser omkring:

- Hvilke udfordringer kvinder møder i faget.
- Hvad der afholder kvinder fra at starte på el-uddannelsen
- Hvad der afholder arbejdsgivere fra at tage kvindelige lærlinge

Landsudvalget skal derefter forholde sig til resultaterne af statistikken, med henblik på at komme med konkrete forslag til, hvordan der videre skal handles for at løse problematikkerne.

Begrundelse:

Vi i ungdommen er bekymrede for, hvad det er for faktorer, som gør det svært at få flere kvinder i faget. Vi har snakket med kvindelige medstuderende og oplevet at nogle, af forskellige årsager, fravælger faget. Vi har snakket med arbejdsgivere og oplevet at disse, også af forskellige årsager,

fravælger at ansætte kvinder og tage kvindelige lærlinge. Vi mener, at det er på tide at tale om de ting vi ellers "ikke må sige". Den eneste måde at gøre op med Tabu er at tale om det.

Forslagsstiller / afdeling:

/ København

LU indstiller forslaget til forkastelse.

10.0 Bekæmp det faglige efterslæb efter Corona!

Forslag:

Mange af vores kammerater startede på uddannelsen under Corona. De frygter nu kommende hovedforløb, moduler og svendeprøver, da halvandet år med onlineundervisning ikke har givet dem et tilfredsstillende fagligt grundlag

Landsudvalget skal derfor afdække det faglige efterslæb og komme med initiativer, der kan understøtte vores kammerater i at blive lige så dygtige elektrikere som dem, der startede før Corona.

Begrundelse:

På trods af lærlinge, der har givet den en ekstra skalle, og undervisere, der har prøvet at få online undervisning til at blive en succes, så er der stadig for mange af vores kammerater, der omtaler frygten for et fagligt efterslæb efter Corona.

Forslagsstiller / afdeling:

/ København

LU indstiller forslaget til forkastelse

Arbejds miljø

11.0 Sikker og sund arbejdskultur.

Forslag:

Hierarkisk ansvar og beslutningsproces i forhold til, hvordan man ser på arbejdsskader, og hvordan man bliver set i leders, mesters og svendes øjne, når man siger fra overfor arbejdsopgaver, der ikke er eller føles sikre for den pågældende. Det kan være alt fra arbejde under spænding, for lang tid på stiger, generelt usikre omgivelser, medarbejderens ret til nyt og sikkert arbejdstøj, ordentlige sko, tøj til vind og vejr samt brandsikkert tøj (ingen polyester), da vi arbejder med strøm.

Begrundelse:

Det bliver set ned på, når man siger fra til arbejdsopgaver, og det resulterer ofte i, at man ikke bliver spurgt til at lave lignende arbejde. Dette skaber en barriere mellem kollegaer og bidrager til en dårligere arbejdskultur. Man forbigår problemerne i stedet for at følge dem til livs. Nyt og ordentligt arbejdstøj, der sikrer, at vi forholder os sunde og raske. Samt minimere de arbejdsskader, som vi har muligheden for at undgå.

Forslagsstiller / afdeling:

/ Østjylland

LU indstiller forslaget til vedtagelse.

12.0 Styrk lærlingenes viden om arbejdsmiljø

Forslag:

Elektrikerlærlinge har stadig et for dårligt kendskab til, hvad der er godt arbejdsmiljø.

Landsudvalget skal derfor arbejde for at styrke dette.

Dette kan ske ved udarbejdelsen af mere oplysningsmateriale, evt. i video og billeder, udbrede kendskabet til eksisterende og presse EVU for at få det bedre inkorporeret i uddannelsen.

Begrundelse:

Mange har mangelfuld viden om arbejdsmiljømæssige problematikker, da de ikke har fået tilstrækkelig undervisning i arbejdsmiljø og mangler basal viden om, hvordan man opretholder et godt arbejdsmiljø og hvad man kan gøre krav på. Man er simpelthen ikke klædt på til at møde

nogle af de skadelige arbejdsprocesser, man kan støde på i byggebranchen, som kan have affekt på ens helbred. Med øget fokus på godt arbejdsmiljø, vil man kunne mindske antallet af arbejdsulykker, arbejdsskade, fysisk nedslidning og senfølger

Forslagsstiller / afdeling:

/ København

LU indstiller forslaget til vedtagelse.

13.0 Skræmmekampagne

Forslag:

Det foreslås, at der udarbejdes materiale i form af bla. video med historier fra virkeligheden og evt. oplæg i skoler og virksomheder.

Dette materiale skal vise eksempler på ulykker og dermed handle om vigtigheden i den generelle sikkerhed.

Kampagnen skal tage afsæt i personlige beretninger fra personer, der har været udsat for en arbejdsulykke, og kampagnen tænkes at tage inspiration fra eksempelvis trafiksikkerhedskampagner.

Begrundelse:

Der er brug for at sende et stærkt signal om vigtigheden af en god sikkerhedskultur.

Forslagsstiller / afdeling:

/ Østjylland

LU indstiller forslaget til vedtagelse

Overenskomst

14.0 Lærlinge Akkord

Forslag:

Lærlinge skal indskrives og være en del af akkorden som en procent stigning/sats. Kig eventuelt til vores kollegaer i VVS-branchen.

Begrundelse:

Lærlingens tid skal også belønnes med en del af overskuddet.

Forslagsstiller / afdeling:

/ Østjylland

LU indstiller forslaget til vedtagelse

15.0 Fuld Pension til alle Lærlinge

Forslag:

Fuld Pension til alle lærlinge fra start læretid uanset alder.

Begrundelse:

Det er lige meget om man er 16, 20 eller 35 år, når man starter som lærling. Alle skal have den samme mulighed for pensionsopsparing/indbetaling. 8% indbetaling fra arbejdsgiver og 4 % indbetaling fra lærlingen selv.

Forslagsstiller / afdeling:

/ Midtjylland

LU indstiller forslaget til vedtagelse

16.0 Kørsel

Forslag:

Bedre forstående sprogbrug af regler for befordringsgodtgørelse, i "Kender du dine rettigheder?"

Begrundelse:

I 'Kender du dine rettigheder?' er sproget ikke let forståeligt, og det er derfor svært for en lærling at gennemskue de forskellige rettigheder, da sproget er for akademisk. Dette er især gældende på side 14 – 15 "befordringsgodtgørelse når du er på skole" og på side 23 "cykler og motorkøretøjet"

eksempel:

- 3.1: de 20 km, pr vej, eller i alt frem og tilbage. Dette er meget uklart.
- 3.3: her lyder det som om lærlingen skal bruge offentlig transport. Og ikke kan vælge egen bil, medmindre der er store ulemper.

Generelt er der brugt et sprog, der ikke er let forståeligt for en ung lærling.

Der mangler også fokus og opmærksomhed på kørselsgodtgørelse. Lærlingene er ikke bevidste om, at de kan få godtgørelsen.

Forslagsstiller / afdeling:

/ Lillebælt

LU indstiller forslaget til forkastelse.

17.0 Ligestilling mellem lærlinge og svende

Forslag:

Lærlinge skal have samme overarbejdstillæg som svendene.

Begrundelse:

Lærlingenes fritid er lige så meget værd som en svends. Derfor bør tillæggene for overarbejde også være ens. Timelønnen er allerede reguleret ift. lærlingesatserne – der er ingen grund til at regulere yderligere imellem lærlinge og svendeløn.

Forslagsstiller / afdeling:

/ Nordjylland

LU indstiller forslaget til vedtagelse.

18.0 En værdig Lærlinge startløn

Forslag:

De to første lønsatser skal laves højere som almindelig lærling for at skabe en mere værdig start.

Begrundelse:

Lønnen skal ikke sættes efter, at en almindelig lærling forventes at bo hjemme hos sine forældre de første år af sin læretid. Lærlingelønnen har generelt brug for et skub opad.

Forslagsstiller / afdeling:

/ Nordjylland

LU indstiller forslaget til vedtagelse.

19.0 Byggefagenes Ungdom til kamp for OK23

Forslag:

Landsudvalget skal i 2022 arbejde for at forberede en fælles indsats frem mod OK23 med resten af byggefagenes ungdomsforbund.

Indsatsen skal ikke være defineret på forhånd, men kan bestå af fælles OK-forslag, arrangementer og indsatser, som man bliver enige om i fællesskab.

Begrundelse:

Selvom der var en stærk fælles indsats ved OK20, vil vi i Region Øst gerne prøve at koordinere en endnu federe indsats sammen med de andre byggefag frem mod OK23, ved blandt andet at gå endnu tidligere i gang med arbejdet.

Ved at gå tidligere i gang, kan der måske også være mulighed for at få aktiveret flere aktive unge i byggefagene uden for København, hvor forhandlingerne foregår.

Forslagsstiller / afdeling:

/ København

LU indstiller forslaget til vedtagelse.

Kongres

20.0 Delmål ændres for at indfange større virksomheder / Praktikpladsmål

Forslag:

Specialvirksomheder nicheområder, som er mere ensrettet. De skal uddanne nogle lærlinge. Det er derfor vigtigt at delmålene ændres, så vi kan få sådanne virksomheder til at uddanne nogle lærlinge

Det skal være muligt at kunne vælge et speciale indenfor firmaets retning.

Begrundelse:

Specialvirksomheder nicheområder, som er mere ensrettet. De kan i dag ikke opfylde de mål som er sat.

Forslagsstiller / afdeling:

/ Østjylland

LU indstiller forslaget til forkastelse.

21.0 Flere midler til Elektrikeruddannelsen

Forslag:

Ungdommens Landsudvalg skal arbejde for et kongresforslag omhandlende flere midler til Elektrikeruddannelsen.

Begrundelse:

Undersøgelser viser, at det er nødvendigt at fordoble det danske el-nets kapacitet de kommende 10 år, for at den grønne omstilling og fremtidens teknologier kan realiseres.

Derudover viser undersøgelser, at der kommer til at mangle 99.000 faglærte i 2030, hvis nuværende optag på uddannelserne fortsætter i samme grad.

Det er nødvendigt, at skolerne har midler til at forøge kapaciteten, hvad angår både undervisere og elever, og at der samtidig er midler til at uddanne fremtidens elektrikere med tidssvarende materialer og teknologier.

Forslagsstiller / afdeling:

/ Østjylland

LU indstiller forslaget til vedtagelse.

Organisation

22.0 Styrk lærlingeklubberne!

Forslag:

I 2022 skal Landsudvalget fortsætte arbejdet med at oprette nye og styrke eksisterende lærlingeklubber.

Kongressen i 2019 vedtog at afsætte en million kroner til arbejdet med lærlingeklubber, og det arbejde, der så småt er startet flere steder skal ikke have lov til at falde til jorden.

Arbejdet kan understøttes ved udarbejdelse af inspirationsmateriale, udbredelse af kendskabet til lærlingeklubber og ved brugen af de afsatte kongresmidler

Begrundelse:

Dansk El-Forbunds kongres sendte både klart signal og en pose penge om, at nu skulle lærlingearbejdet gå et gear op. Meget af det arbejde er blevet forkludret af Corona, men der er et år tilbage af kongressens bevilling, og derfor skal årsmødet også sende et klart signal om, at nu må vi forsøge at indhente det forsømte, så meget vi kan.

Forslagsstiller / afdeling:

/ København

LU indstiller forslaget til forkastelse.

23.0 Udvidelse af Boost

Forslag:

På næste boost bør der være et ekstra kursus, der er henvendt til sidsteårslærlinge og ungsvende.

Kurset skal omhandle overgangen fra lærling til svend og kan f.eks. handle om: akkord, arbejdsmiljø, svendenes rettigheder i overenskomsten, at have lærlinge selv osv.

Undervisere kunne f.eks. være forbundsundervisere, faglige sekretærer eller forbundssekretærer.

Begrundelse:

Vi mener, at det kunne være godt med et kursus, der er direkte henvendt til dem af vores kolleger, der enten er i gang med skiftet eller skal til at være svende.

Spørgsmålene og overvejelserne kan være mange og derfor kunne det være godt med et kursus, der kan hjælpe med disse.

Forslagsstiller / afdeling:

/ København

LU indstiller forslaget til vedtagelse.

24.0 Genopbygning af ungdommen

Forslag:

Dansk El-Forbund ungdom og landsudvalgets vigtigste opgave det næste år, er at sikre en god og levende ungdomsorganisation.

Der er brug for, at ungdommen prioriterer sine kræfter til at sikre, at ungdommen kan blive ved med at være en vigtig og afgørende faktor i Dansk El-Forbund og overenskomstforhandlingerne.

Ungdomsarbejdet er presset i hele landet, og hvis ikke vi gør noget hurtigt og får det stoppet, risikerer vi, at det spreder sig, og det bliver endnu sværere at starte op igen.

Begrundelse:

Vi ser ind i en overenskomstforhandling, der starter op i slutningen af næste år. En ting vi har lært af de sidste forhandlinger, er, at arbejdsgiver ikke lytter til gode argumenter og fin retorik, men kun reagerer på styrke i forhandlingslokalet. Hvis ikke vi har nogen organisation, kan vi hverken mønstre aktiviteter under forhandlingerne eller i en evt. konflikt, hvor lærlingenes position er yderst sårbar (vi må ikke strejke, men skal heller ikke ødelægge konflikten, hvilket kræver en stærk organisation og dygtig organisering).

Forslagsstiller / afdeling:

/ København

LU indstiller forslaget til vedtagelse.